НОВОСИБИРСКАЯ ОБЛАСТЬ

СОВЕТ ДЕПУТАТОВ БУРМИСТРОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ИСКИТИМСКОГО РАЙОНА

(пятого созыва)

РЕШЕНИЕ

второй сессии

д.Бурмистрово

от 28.10.2015 года № 14

Об утверждении положения об

оплате труда и премировании

Положение разработано в соответствии с Законом Новосибирской области № 74-ОЗ от 25.12.2006г. «О реестре должностей муниципальной службы в Новосибирской области», №131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст.144 Трудового Кодекса РФ, Закона Новосибирской области № 157-ОЗ от 30.10.2007 года «О муниципальной службе в Новосибирской области», Постановления Губернатора Новосибирской области № 469 от 30.11.2007 года «О повышении оклада денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области и должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в органах государственной власти и государственных органов Новосибирской области», Постановления Губернатора Новосибирской области № 206 от 17.05.2007 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области», Постановления Губернатора Новосибирской области №206-па от 28.12.2007 года «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Новосибирской области», Постановления № 666 от 13.10.2003 года «О введении индивидуальных условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета», Постановления Губернатора Новосибирской области № 285 от 13.07.2007 года «Об утверждении положения об оплате труда в органах государственной власти, государственных органах Новосибирской области», Постановления Губернатора Новосибирской области от 21.10.2005 года № 568 «Об утверждении порядка и условий выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Новосибирской области», постановление Правительства Новосибирской области от 19.04.2011 г. № 155-п «О внесении изменений в постановление администрации Новосибирской области от 28.12.2007 № 206-па», постановление Правительства Новосибирской области « О повышении заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области» от 06.02.2012 № 70-п

РЕШИЛ:

1. Утвердить положение об оплате труда и премировании выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципальных служащих, работников занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов муниципальной власти (далее работников по техническому обеспечению) и рабочих Бурмистровского сельсовета.

2. Считать утратившим силу решение сессии Совета депутатов Бурмистровского сельсовета от 12.04.2012 г. №77 «Об утверждении Положения об оплате труда и премировании»», решение сессии Совета депутатов Бурмистровского сельсовета от 16.05.2013 г. № 122 «О внесении изменений в Положения об оплате труда и премировании».

3. Решение разместить на официальном сайте администрации Бурмистровского сельсовета.

4. Решение вступает в силу после размещения на официальном сайте администрации Бурмистровского сельсовета.

Председатель Совета депутатов

Бурмистровского сельсовета Н.А.Бурмистрова

УТВЕРЖДЕНО

решением сессии Совета депутатов

Бурмистровского сельсовета

от28.10.2015 г. №14

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда и премировании выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе муниципальных служащих, и работников осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов муниципальной власти (далее работников по техническому обеспечению Бурмистровского сельсовета.

Положение разработано в соответствии с Законом Новосибирской области № 74-ОЗ от 25.12.2006г. «О реестре должностей муниципальной службы в Новосибирской области», №131-ФЗ от 06.10.2003г. «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации», ст.144 Трудового Кодекса РФ, Закона Новосибирской области № 157-ОЗ от 30.10.2007 года «О муниципальной службе в Новосибирской области», Постановления Губернатора Новосибирской области № 469 от 30.11.2007 года «О повышении оклада денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области и должностных окладов работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы в органах государственной власти и государственных органов Новосибирской области», Постановления Губернатора Новосибирской области № 206 от 17.05.2007 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Новосибирской области в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области», Постановления Губернатора Новосибирской области №206-па от 28.12.2007 года «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления , выборных должностных лиц местного самоуправления , осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления Новосибирской области», Постановления №666 от 13.10.2003 года «О введении индивидуальных условий оплаты труда работников организаций, финансируемых из областного бюджета», Постановления Губернатора Новосибирской области № 285 от 13.07.2007 года «Об утверждении положения об оплате труда в органах государственной власти, государственных органах Новосибирской области», Постановления Губернатора Новосибирской области от 21.10.2005 года № 568 «Об утверждении порядка и условий выплаты единовременного поощрения государственным гражданским служащим Новосибирской области», постановление Правительства Новосибирской области от 19.04.2011 г. № 155-п «О внесении изменений в постановление администрации Новосибирской области от 28.12.2007 № 206-па», постановление Правительства Новосибирской области « О повышении заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области» от 06.02.2012 № 70-п

Должности муниципальной службу в поселении с численностью от 1000 до 3000 человек

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава | 1 | Высшая должность |
| Председатель Совета депутатов | 1 |  |
| Заместитель главы администрации | 1 | Ведущая должность |
| Руководитель иного органа МС | 1 | Старшая должность |
| Специалист 1-го разряда | 4 | Младшая должность |
| Специалист 2-го разряда | 1 | Младшая должность |
| Специалист | 1 | Младшая должность |

Оплата труда членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц осуществляющих свои полномочия на постоянной основе состоит из денежного содержания кратному размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «Специалист» по коэффициенту кратности;

Глава – 3,9

Председатель Совета депутатов – 3,3

Установление размеров должностных окладов по каждой муниципальной должности муниципальной службы, а также должности по техническому обеспечению деятельности органов муниципальной власти осуществляется на основании:

- единых тарифных сеток по каждому из подразделений, в соответствии с реестром должностей Бурмистровского сельсовета и Новосибирской области, предусматривающих дифференциацию должностных окладов с учетом коэффициента кратности от младшей муниципальной должности в зависимости от численности населения муниципального образования, в редакции выше названных законов.

Индексация (повышение) должностного оклада по младшей муниципальной должности производится на основании Постановления Главы администрации Новосибирской области.

На должностной оклад начисляется районный коэффициент.

Работникам муниципального образования начисляются и выплачиваются следующие виды надбавок:

1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет (в процентном соотношении к окладу в зависимости от стажа муниципальной службы) для муниципальных служащих:

от 1 до 5 лет – 10%

от 5 до 10 лет – 15%

от 10 до 15 лет – 20%

от 15 и выше – 30%

для работников по техническому обеспечению (в % соотношении к окладу в зависимости от стажа работы в муниципальном образовании):

от 3 до 8 лет – 10%

от 8 до 13 лет – 15%

от 13 до 18 лет – 20%

от 18 до 23 лет – 25%

от 23 и выше – 30%

1.1.Ежемесячные надбавки за выслугу лет к должностному окладу устанавливаются главой Бурмистровского сельсовета на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

2. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (где учитывается характер работы, условия труда и квалификация) для муниципальных служащих устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в соответствии с занимаемой группой должностей муниципальной службы в следующих размерах:

- по ведущим должностям муниципальной службы в размере до 1,2 должностного оклада;

- по младшим должностям муниципальной службы в размере до 0,6 должностного оклада;

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность, высокие достижения в труде и специальный режим работы:

- для работников по техническому обеспечению деятельности органов муниципальной власти в размере до 200% должностного оклада.

На указанные надбавки начисляется районный коэффициент.

Размеры выше перечисленных ежемесячных надбавок устанавливаются главой Бурмистровского сельсовета и могут быть изменены с учетом эффективности и качества труда работника, в целях повышения заинтересованности муниципальных служащих и работников технического обеспечения в результатах своей деятельности и качестве выполнения должностных обязанностей

3. В администрации Бурмистровского сельсовета предусматриваются и выплачиваются следующие виды премирования:

3.1 Ежемесячное денежное поощрение выплачивается по итогам работы за месяц в размере:

- ежемесячное денежное поощрение для главы не более 1,37 месячного денежного вознаграждения;

- ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим в размере до 2 должностных окладов;

- ежемесячное денежное премирование работников по техническому обеспечению муниципальной службы в размере до 1,0 должностного оклада.

3.2 Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается муниципальным служащим в % от оклада в пределах фонда оплаты труда до 2 должностных окладов. Премия может выплачиваться всем муниципальным служащим, либо отдельным служащим по решению руководителя органа местного самоуправления в зависимости от степени сложности и важности выполняемых муниципальными служащими поручений и заданий.

Особо важными заданиями считать:

- подготовка предвыборной компании и проведение выборов;

- срочное проведение муниципальных конкурсов, тендеров и заказов, заключение муниципальных контрактов;

- заключение срочных договоров и соглашений;

- успешная сдача квартальных, годовых отчетов во все финансовые и налоговые органы;

- проведение инвентаризации земельных участков и составление базы данных по собственникам земельных участков и наличии свободных земельных участков;

- подготовка пакета документов для принятия проекта бюджета и плана социально-экономического развития на предстоящий период, также финансирование и досрочное завершение проблемных вопросов.

- разработке мероприятий по долгосрочным целевым программам.

3.3 В пределах фонда оплаты труда, а также из средств экономии фонда оплаты труда муниципальным служащим, работникам по техническому обеспечению и инспектору ВУС дополнительно предусматриваются:

- премии по итогам работы за квартал;

- премии по результатам работы за год;

- ценные подарки по случаю юбилейных дат (дня защитника отечества, дня 8 марта, новый год, профессиональных праздников, юбилейными датами (считать 40 лет и каждые последующие пять лет).

Для работников по техническому обеспечению не более 3 должностных окладов в год.

На все выше указанные виды премий начисляется районный коэффициент.

Персональный размер премии по итогам работы за календарный период года и год определяется в зависимости от реального вклада каждого работающего в результате деятельности муниципального образования, качественного выполнения должностных обязанностей, трудовой и исполнительской дисциплины, пропорционально фактически отработанному времени за премируемый период.

Размер премии в зависимости от результатов работы может быть увеличен или снижен.

Основанием для увеличения размера премии могут быть досрочное и качественное выполнение плановых работ, внеплановых заданий, а также своевременное выполнение заданий, имеющих важное значение для муниципального образования.

Основанием для снижения размера премии могут быть несоблюдение сроков выполнения плановых работ, их недостаточно качественное выполнение, несоблюдение норм законодательства и должностных инструкций.

Решение о размере премии по каждому работнику принимается руководителем, устанавливается нормативным правовым актом муниципального образования.

Премии не выплачиваются муниципальным служащим и работникам уволенным по собственному желанию в календарном периоде, за который выплачивается премия.

Вновь принятым на работу и проработавшим более половины месяца премия может быть выплачена по усмотрению главы администрации муниципального образования.

4. Единовременные выплаты.

Помимо выплат стимулирующего характера в состав денежного содержания в пределах фонда оплаты труда входят:

4.1 Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь для организации отдыха за счет средств фонда оплаты труда.

4.2 Главе администрации единовременная выплата в размере 2-х месячных вознаграждений в год.

4.3 Муниципальным служащим:

- единовременная выплата в размере 2 окладов в год;

- материальная помощь в размере 1 оклада в год;

4.4 Работникам технического обеспечения:

- единовременная выплата в размере в размере 2 окладов в год.

- материальная помощь в размере 1 оклада в год;

4.5 На время отсутствия главы (отпуск, болезнь, командировка), специалисту исполняющему обязанности главы производить доплату в размере 116% к окладу.

На данные виды выплат начисляется районный коэффициент.

5. Муниципальным служащим в связи с выходом на государственную пенсию, за продолжительную безупречную службу и особый вклад в деятельность Бурмистровского сельсовета по распоряжению главы Бурмистровского сельсовета выплачивается единовременное денежное поощрение - проработавших 15 и более лет – 10 должностных окладов, для членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, проработавших более 15 лет – 10 должностных окладов.

6. Иные выплаты.

При возникновении чрезвычайных ситуаций (смерть близкого родственника, утрата имущества в результате пожара, кражи, стихийного бедствия), а также для организации дорогостоящего лечения, для всех категорий работников муниципального образования предусматривается материальная помощь в размере 2-х окладов денежного содержания или должностного оклада.

Решение о выплате материальной помощи по каждому конкретному случаю принимает глава муниципального образования на основании личного заявления работающего, с приложением копий документов, локальным актом.

На данный вид материальной помощи районный коэффициент не начисляется.

6.1. По результатам работы за год муниципальным служащим может быть выплачена премия в пределах годового фонда оплаты их труда (в случае наличия экономии средств по фонду), размер которой устанавливается главой муниципального образования  в процентах к должностному окладу в зависимости от результативности и эффективности деятельности муниципального служащего и его вклада в достижение задач, стоящих перед местной администрацией.

6.2. По результатам работы за год Главе администрации может быть выплачена премия в пределах годового фонда оплаты его труда (в случае наличия экономии средств по фонду).

7. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается в следующих редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина муниципальных служащих | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих(\*) рублей |
| Действительный муниципальный советник 1 класса | 1700 |
| Действительный муниципальный советник 2 класса | 1615 |
| Действительный муниципальный советник 3 класса | 1535 |
| Муниципальный советник 1 класса | 1460 |
| Муниципальный советник 2 класса | 1385 |
| Муниципальный советник 3 класса | 1315 |
| Советник муниципальной службы 1 класса | 1250 |
| Советник муниципальной службы 2 класса | 1190 |
| Советник муниципальной службы 3 класса | 1135 |
| Референт муниципальной службы 1 класса | 1080 |
| Референт муниципальной службы 2 класса | 1030 |
| Референт муниципальной службы 3 класса | 980 |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 930 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 880 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 723 |

(\*) – индексируется (увеличивается) одновременно с индексацией (увеличением) месячных должностных окладов муниципальных служащих на коэффициент индексации (увеличения) окладов денежного содержания государственных гражданских служащих Новосибирской области.

8. Финансирование расходов на оплату труда осуществляется за счет средств местного бюджета. Привлечение других источников для финансирования расходов не допускается.

9. Нормативы формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления устанавливаются согласно Постановления Губернатора Новосибирской области № 206-па от 28.12.2007 года в зависимости от численности обслуживаемого населения муниципального образования